



Vlaamse Beroepsvereniging van Voedingsdeskundigen en Diëtisten
Leuvensesteenweg 643 bus 6, 1930 Nossegem
Tel: 02/380 80 98 GSM: 0478/48 20 48

Code ter voorkoming van oneigenlijke beïnvloeding door belangenvermenging

binnen de werking van de

**Vlaamse Beroepsvereniging van
Voedingsdeskundigen en Diëtisten**

Deel 1

Beleid ter voorkoming van oneigenlijke beïnvloeding door belangenvermenging van bestuursleden



Doelstelling

Om de kwaliteit en objectiviteit van de uitvoering van de opdrachten van haar Raad van Bestuur te bewaken, wil de Vlaamse Beroepsvereniging van Voedingsdeskundigen en Diëtisten op de hoogte zijn van mogelijke belangenconflicten. Het is niet de bedoeling om tegenstrijdige belangen uit te sluiten, of om het advies van personen met een belangenconflict systematisch te weren.

Daarom wordt gevraagd dat kandidaat bestuursleden bij de indiening van hun kandidatuur een belangenverklaring invullen, om zo zicht te krijgen op mogelijke belangenconflicten. Door de belangenverklaringen van de kandidaten voorafgaand aan de verkiezingen te publiceren op de website, kunnen de leden van de AV een weloverwogen keuze maken.

Ook gecoöpteerde bestuursleden, die later door de RvB kunnen worden aangesteld, wordt gevraagd een belangenverklaring in te vullen.

Transparantie in relaties en belangen

Inzicht in relaties en belangen van kandidaat bestuursleden maakt het mogelijk om weloverwogen keuzes te maken in de samenstelling van de Raad van Bestuur. De verklaringen kunnen door de leden van de Algemene Vergadering op waarde worden geschat als een kandidaat lid een bepaalde mate van detaillering in zijn verklaring aanbrengt.

Hieronder worden een aantal relaties en belangen benoemd die ook in de verklaring hierna moeten worden vermeld.

- **Persoonlijke financiële belangen** vormen de meest voor de hand liggende oorzaak van belangenconflicten. Denk hierbij aan een bestuurslid dat in dienst is bij een bedrijf dat opereert op het gebied waarover een beslissing genomen moet worden of aandelen of opties bezit bij een dergelijk bedrijf.
- **Persoonlijke relaties** kunnen een bestuurslid kwetsbaar maken voor belangenconflicten als hij of zij in de directe omgeving iemand kent die baat kan hebben bij een bepaalde uitkomst van een beslissing.
- **Reputatiemanagement** betekent dat een lid zelf of zijn of haar werkgever belang kan hebben bij deelname aan de Raad van Bestuur of een commissie om de eigen reputatie of positie te beschermen of erkenning te verwerven.
- **Kennisvalorisatie** kan een grond zijn voor belangenverstrengeling. De overheid richt zich sterk op het stimuleren van publiek-private samenwerkingsverbanden. Hierin worden niet alleen empirisch onderzoek en evaluatiestudies uitgevoerd, maar worden ook initiatieven genomen om de opgedane kennis via de markt te gelde te maken. Ook wordt het patenteren van nieuwe technieken en producten door wetenschappers maatschappelijk toegejuicht. Op deze manier kan effectieve vertaling van onderzoeksresultaten naar de samenleving en praktijk plaatsvinden en kan soms extra onderzoeksgeld worden gegenereerd. Hoewel deze ontwikkeling zoals aangegeven door de overheid sterk gestimuleerd wordt, verwachten diezelfde overheid en de rest van de samenleving nog steeds onafhankelijke adviezen van onderzoekers die betrokken zijn bij kennisvalorisatie. Dit vraagt om speciale voorzorgen om de expertise van de betrokken onderzoekers te kunnen blijven benutten voor advieswerk. Er kan immers een spanning

ontstaan tussen onafhankelijke wetenschappelijke beoordeling en mogelijke belangen bij vermarkten.

Een belangenconflict

Er is sprake van een belangenconflict als de inbreng van een bestuurslid of deskundige de kwaliteitsvolle en objectieve uitvoering van een opdracht van de Raad van Bestuur kan bedreigen door een belang van zichzelf, van zijn of haar partner of van de organisatie waarin hij of zij werkzaam is. Het belang kan verschillend van aard zijn (zoals financieel of gerelateerd aan eigenaarschap over goederen of diensten).

Beleid om oneigenlijke beïnvloeding tegen te gaan

Bij het ontwikkelen van het beleid omtrent belangenverstrengeling zijn volgende punten leidend geweest: transparantie, proportionaliteit en verantwoordelijkheid.

- **Transparantie** houdt in dat:
 - de registratie van relaties en belangen gebeurt,
 - dat er procedures bestaan om met deze gegevens om te gaan en ○ dat dit alles inzichtelijk is. Hiervoor moet vooraf geweten zijn welke informatie aangeleverd moet worden door de betrokkenen (formulier belangenverklaring).

Procedure behandeling van de belangenverklaringen

Bij het indienen van de kandidatuur voor een bestuursmandaat dient de belangenverklaring actief openbaar gemaakt te worden op het ledengedeelte van de website zodat de leden van de Algemene Vergadering deze voorafgaandelijk aan de verkiezing kunnen raadplegen en op basis van de verklaringen hun stem kunnen uitbrengen.

Tijdens de eerste bestuursvergadering worden de verklaringen van de door de AV verkozen leden besproken, zodat men kennis kan nemen van elkaars verklaringen en hierover vragen gesteld kunnen worden. Deze sociale controle is een belangrijk instrument om oneigenlijke beïnvloeding te voorkomen.

De Raad van Bestuur kan gecoöpteerde bestuursleden aanstellen. Deze worden niet verkozen door de AV, maar worden wel gevraagd om ook de belangenverklaring in te vullen. Deze zullen, samen met de verklaringen van de door de AV verkozen bestuursleden op het ledengedeelte van de website geplaatst worden.

In de loop van het mandaat (4 jaar) melden bestuursleden eventuele gewijzigde belangen. Soms worden leden benaderd door partijen die belang hebben bij de uitkomst van een bepaalde beslissing en kan dus tijdens de aangestelde termijn een conflict ontstaan. Het is de taak van alle deelnemers om tussentijdse wijzigingen in hun verklaring zelf te melden bij de voorzitter waarna deze in de vergadering besproken zal worden.

De VBVD publiceert op haar website:

- de code ter voorkoming van belangenverstremgeling (openbaar);
- de samenstelling en de verklaringen van de bestuursleden bij aanvang van de bestuurstermijn (ledengedeelte);
- beslissingen van bestuursvergaderingen, met genomen maatregelen in geval van belangenconflict (ledengedeelte).

De belangenverklaring wordt bijgehouden door het secretariaat van de Vlaamse Beroepsvereniging van Voedingsdeskundigen en Diëtisten.

- Het begrip **proportionaliteit** geeft aan dat de maatregelen die genomen worden om oneigenlijke beïnvloeding te voorkomen, in verhouding moeten staan tot de ernst van de mogelijke belangenverstremgeling. Deze ernst wordt bepaald door twee factoren:
 - Het risico dat de inbreng van het bestuurslid zal worden gekleurd door meespelende belangen, en
 - De schade die dit zou kunnen toebrengen aan de inhoud en geloofwaardigheid van een beslissing die gedragen wordt door de vereniging.

Bij de besluitvorming om een bestuurslid al dan niet of onder bepaalde voorwaarden te laten deelnemen aan een bepaald dossier dan wel onder bepaalde voorwaarden, zal dit principe leidend zijn. Als de kans op direct financieel gewin bij een bepaalde uitkomst positief wordt ingeschat, zal dat in alle gevallen leiden tot volledige uitsluiting van deelname.

Omdat het niet mogelijk is om harde algemeen geldende criteria op te stellen, zal er altijd ruimte zijn voor discussie over de beoordeling tussen de beide uitersten (volledige deelname en volledige uitsluiting).

Procedure bij een belangenconflict

Als uit een belangenverklaring blijkt dat er een belangenconflict is, kunnen een (of meerdere) van de volgende maatregelen genomen worden:

- de persoon die betrokken is bij het belangenconflict wordt vervangen;
- de voorzitter van de Raad van Bestuur vraagt aan de persoon die betrokken is bij een belangenconflict niet te participeren aan discussies rond aspecten van de opdracht die rechtstreeks in verband staan met het vastgestelde belangenconflict;
- de voorzitter van de Raad van Bestuur verwijst in de rapportering over aspecten van de opdracht van de Raad van Bestuur die rechtstreeks in verband staan met het vastgestelde belangenconflict, naar gegevens uit de belangenverklaring.
- Als de voorzitter van de Raad van Bestuur nalaat maatregelen te nemen of zelf betrokken is bij een belangenconflict, wordt de maatregel genomen door de adviesraad

- Het moet duidelijk zijn wie binnen een organisatie **verantwoordelijk** is voor het beleid betreffende oneigenlijke beïnvloeding. Bij een mogelijke belangenverstremgeling binnen de RvB zal de voorzitter in samenspraak met de overige bestuursleden beslissen of een

bestuurslid al dan niet onder bepaalde voorwaarde kan deelnemen. Indien de voorzitter zelf betrokken is bij een belangenverstrengeling of er geen consensus bereikt wordt, is het de adviesraad die de verantwoordelijkheid overneemt.

Deel 2

Beleid ter voorkoming van oneigenlijke beïnvloeding door belangenverstrengeling van leden van commissies, provinciale afdelingen, werkgroepen en wetenschappelijke adviesraad.

Doelstelling

Om de kwaliteit en objectiviteit van de uitvoering van de opdrachten van haar commissies, provinciale afdelingen, werkgroepen en wetenschappelijke adviesraad te bewaken, wil de Vlaamse Beroepsvereniging van Voedingsdeskundigen en Diëtisten op de hoogte zijn van mogelijke belangenconflicten. Het is niet de bedoeling om tegenstrijdige belangen uit te sluiten, of om het advies van personen met een belangenconflict systematisch te weren.

Daarom wordt gevraagd dat alle leden van een commissie, werkgroep, provinciale afdeling en wetenschappelijke adviesraad een belangenverklaring invullen, om zo zicht te krijgen op mogelijke belangenconflicten.

Transparantie in relaties en belangen

Inzicht in relaties en belangen maakt het mogelijk om weloverwogen keuzes te maken in de samenstelling van een commissie, provinciale afdeling, werkgroep en wetenschappelijke adviesraad. De verklaringen kunnen op waarde worden geschat als een kandidaat lid een bepaalde mate van detaillering in zijn verklaring aanbrengt.

Hieronder worden een aantal relaties en belangen benoemd die ook in de verklaring hierna moeten worden vermeld.

- **Persoonlijke financiële belangen** vormen de meest voor de hand liggende oorzaak van belangenconflicten. Denk hierbij aan een lid dat in dienst is bij een bedrijf dat opereert op het gebied waarover een beslissing genomen moet worden of aandelen of opties bezit bij een dergelijk bedrijf.

- **Persoonlijke relaties** kunnen een lid kwetsbaar maken voor belangenconflicten als hij of zij in de directe omgeving iemand kent die baat kan hebben bij een bepaalde uitkomst van een beslissing.
- **Reputatiemanagement** betekent dat een lid zelf of zijn of haar werkgever belang kan hebben bij deelname aan een commissie, werkgroep, provinciale afdeling of wetenschappelijke adviesraad om de eigen reputatie of positie te beschermen of erkenning te verwerven.
- **Kennisvalorisatie** kan een grond zijn voor belangenverstremming. De overheid richt zich sterk op het stimuleren van publiek-private samenwerkingsverbanden. Hierin worden niet alleen empirisch onderzoek en evaluatiestudies uitgevoerd, maar worden ook initiatieven genomen om de opgedane kennis via de markt te gelde te maken. Ook wordt het patenteren van nieuwe technieken en producten door wetenschappers maatschappelijk toegejuicht. Op deze manier kan effectieve vertaling van onderzoeksresultaten naar de samenleving en praktijk plaatsvinden en kan soms extra onderzoeksgeld worden gegenereerd. Hoewel deze ontwikkeling zoals aangegeven door de overheid sterk gestimuleerd wordt, verwachten diezelfde overheid en de rest van de samenleving nog steeds onafhankelijke adviezen van onderzoekers die betrokken zijn bij kennisvalorisatie. Dit vraagt om speciale voorzorgen om de expertise van de betrokken onderzoekers te kunnen blijven benutten voor advieswerk. Er kan immers een spanning ontstaan tussen onafhankelijke wetenschappelijke beoordeling en mogelijke belangen bij vermarkten.

Een belangenconflict

Er is sprake van een belangenconflict als de inbreng van een lid of deskundige de kwaliteitsvolle en objectieve uitvoering van een opdracht van de commissie, werkgroep, provinciale afdeling of wetenschappelijke adviesraad kan bedreigen door een belang van zichzelf, van zijn of haar partner of van de organisatie waarin hij of zij werkzaam is. Het belang kan verschillend van aard zijn (zoals financieel of gerelateerd aan eigenaarschap over goederen of diensten).

Beleid om oneigenlijke beïnvloeding tegen te gaan

Bij het ontwikkelen van het beleid omtrent belangenverstremming zijn volgende punten leidend geweest: transparantie, proportionaliteit en verantwoordelijkheid.

- **Transparantie** houdt in dat:
 - de registratie van relaties en belangen gebeurt,
 - dat er procedures bestaan om met deze gegevens om te gaan en ○ dat dit alles inzichtelijk is. Hiervoor moet vooraf geweten zijn welke informatie aangeleverd moet worden door de betrokkenen (formulier belangenverklaring).

Procedure behandeling van de belangenverklaringen

Bij het indienen van een kandidatuur als lid van een commissie, werkgroep, provinciale afdeling of wetenschappelijke adviesraad dient de belangenverklaring actief openbaar

gemaakt te worden op het ledengedeelte van de website zodat deze door de leden geraadpleegd kan worden.

Tijdens de eerste vergadering worden de verklaringen door de leden van de commissie, provinciale afdeling, werkgroep of wetenschappelijke (adviesraad) besproken, zodat men kennis kan nemen van elkaars verklaringen en hierover vragen gesteld kunnen worden. Deze sociale controle is een belangrijk instrument om oneigenlijke beïnvloeding te voorkomen.

Eventuele gewijzigde belangen worden steeds aan de commissie, werkgroep, provinciale afdeling, wetenschappelijke (advies)raad gemeld. Soms worden leden benaderd door partijen die belang hebben bij de uitkomst van een bepaalde beslissing en kan dus tijdens de aangestelde termijn een conflict ontstaan. Het is de taak van alle deelnemers om tussentijdse wijzigingen in hun verklaring zelf te melden bij de voorzitter waarna deze in de vergadering besproken zal worden. Wanneer er zich nieuwe leden aanmelden, wordt de belangenverklaring op de eerstvolgende vergadering besproken.

Elke 4 jaar worden de belangenverklaringen hernieuwd.

De VBVD publiceert op haar website:

- de code ter voorkoming van belangenvermenging (openbaar)
- de samenstelling en de verklaringen van de leden van een commissie, provinciale afdeling, werkgroep en wetenschappelijke (advies)raad (ledengedeelte).
- beslissingen van commissies, provinciale afdelingen, werkgroepen en wetenschappelijke (advies)raad, met genomen maatregelen in geval van belangenconflict (ledengedeelte).

De belangenverklaring wordt bijgehouden door het secretariaat van de Vlaamse Beroepsvereniging van Voedingsdeskundigen en Diëtisten.

- Het begrip **proportionaliteit** geeft aan dat de maatregelen die genomen worden om oneigenlijke beïnvloeding te voorkomen, in verhouding moeten staan tot de ernst van de mogelijke belangenverstrengeling. Deze ernst wordt bepaald door twee factoren:
 - Het risico dat de inbreng van het lid zal worden gekleurd door meespelende belangen, en
 - De schade die dit zou kunnen toebrengen aan de inhoud en geloofwaardigheid van een beslissing die gedragen wordt door de vereniging.

Bij de besluitvorming om een lid al dan niet of onder bepaalde voorwaarden te laten deelnemen aan een bepaald dossier dan wel onder bepaalde voorwaarden, zal dit principe leidend zijn. Als de kans op direct financieel gewin bij een bepaalde uitkomst positief wordt ingeschat, zal dat in alle gevallen leiden tot volledige uitsluiting van

deelname. Omdat het niet mogelijk is om harde algemeen geldende criteria op te stellen, zal er altijd ruimte zijn voor discussie over de beoordeling tussen de beide uitersten (volledige deelname en volledige uitsluiting).

Procedure bij een belangenconflict

Als uit een belangenverklaring blijkt dat er een belangenconflict is, kunnen een (of meerdere) van de volgende maatregelen genomen worden:

- de persoon die betrokken is bij het belangenconflict wordt vervangen;
 - de voorzitter van de commissie, provinciale afdeling, werkgroep, wetenschappelijke adviesraad vraagt aan de persoon die betrokken is bij een belangenconflict niet te participeren aan discussies rond aspecten van de opdracht die rechtstreeks in verband staan met het vastgestelde belangenconflict;
 - de voorzitter van de commissie, provinciale afdeling, werkgroep, wetenschappelijke adviesraad verwijst in de rapportering over aspecten van de opdracht van de commissie, provinciale afdeling, werkgroep, wetenschappelijke adviesraad die rechtstreeks in verband staan met het vastgestelde belangenconflict, naar gegevens uit de belangenverklaring.
 - Als de voorzitter van de commissie, provinciale afdeling, werkgroep, wetenschappelijke adviesraad nalaat maatregelen te nemen of zelf betrokken is bij een belangenconflict, wordt de maatregel genomen door de adviesraad
- Het moet duidelijk zijn wie binnen een organisatie **verantwoordelijk** is voor het beleid betreffende oneigenlijke beïnvloeding. Bij een mogelijke belangenverstremming binnen de commissie, provinciale afdeling, werkgroep, wetenschappelijke adviesraad zal in eerste instantie de voorzitter van de commissie, provinciale afdeling, werkgroep, wetenschappelijke adviesraad in samenspraak met de overige leden beslissen of het betrokken lid al dan niet onder bepaalde voorwaarde kan deelnemen. Indien de voorzitter zelf betrokken is bij een belangenverstremming of er geen consensus bereikt wordt, is het de adviesraad die de verantwoordelijkheid overneemt.

Deel 3

Algemene belangenverklaring

De VBVD is er zich van bewust dat een wetenschappelijk expertiseniveau vaak samengaat met diverse belangen. Sommige van deze belangen zouden intern of van buitenaf, beschouwd kunnen worden als mogelijk van invloed op de onpartijdigheid van beslissingen van de Raad van Bestuur. De VBVD streeft naar transparantie op dit vlak en wil hierin haar verantwoordelijkheid opnemen.



Daarom vraagt de VBVD u om elk financieel of ander belang in ondernemingen, instellingen en groeperingen aan te geven zodat de Raad van Bestuur in staat is de procedures aangaande belangenconflicten toe te passen.

Deze verklaring moeten spontaan worden geüpdate bij iedere wijziging.

De beoordeling van elk potentieel belangenconflict gebeurt door de Raad van Bestuur. Indien hier geen consensus bereikt wordt, zal het belangenconflict binnen de adviesraad besproken worden.

Naam: Lemaître

Voornaam: Dirk

Werkgever(s)*: zelfstandig adviesbureau, FoCo²

Functie(s): zaakvoerder

*huidige werkgever of eventueel werkgevers indien meerder. Eventueel aangeven dat u als zelfstandige werkt.

In het kader van deze verklaring zijn onder andere de volgende reglementaire bepalingen van toepassing:

Bescherming van de persoonlijke levenssfeer: overeenkomstig de beschikkingen van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens, bewaren wij uw gegevens in de gegevensban van de VBVD teneinde uw dossier te kunnen beheren. Indien gewenst verkrijgt u te allen tijde inzage in deze persoonlijke informatie en heeft u het recht deze gegevens te wijzigen.

Maatregelen in geval van onvolledige verklaring

Wat indien een bestuurslid een bepaald belang niet heeft aangegeven? Het formulier bevat immers de vermelding dat de samenwerking onmiddellijk wordt opgeschort en dat de Raad van Bestuur en/of adviesraad eventuele verdere acties kan ondernemen.

Hier speelt uiteraard het proportionaliteitsbeginsel. Het is zeker niet de bedoeling een bestuurslid die een bepaald belang heeft vergeten in te vullen met de vinger te wijzen. Ingediende verklaringen worden ook niet tot het uiterste gecontroleerd. Het behoort aan eenieder toe om zelf, naar eer en geweten, dit document zo correct en volledig mogelijk in te vullen.

Alleen rechtstreekse en onrechtstreekse belangen in ondernemingen, instellingen en groeperingen waarvan de producten, procedés, diensten of strategie een invloed kunnen hebben op de activiteitsdomeinen van de VBVD dienen te worden aangegeven.

- Het begrip ondernemingen moet worden omvat als ‘bedrijven met commercieel doel’ (vb commerciële privébedrijven en spin-offs).
- Het begrip instellingen moet worden omvat als ‘bedrijven zonder commercieel doel’ (vb openbare ziekenhuizen, VZW’s, onderwijsinstellingen).
- Het begrip groeperingen moet worden omvat als elke vereniging (beroepsvereniging, werkgevers- en werknemersverenigingen), liefdadigheidsorganisatie, organisatie (vb lobbygroepen, patiënten en consumentenorganisaties) en netwerken.

De activiteitsdomeinen van de VBVD omvat

- de plaats en de rol van de diëtist binnen de gezondheidszorg beschermen
- permanente vorming van diëtisten opzetten
- onderlinge samenwerking tussen diëtisten promoten via netwerking
- evidence based diëtetiek promoten
- de diëtist vertegenwoordigen binnen nationale en internationale organisaties en (overheids)instellingen

Indien u meer ruimte nodig heeft, mag u een blad aan dit document toevoegen. Noteer duidelijk de betreffende rubriek.

Ik verbind me ertoe om spontaan elk nieuw belang te melden, wanneer er een werkgroep wordt samengesteld of wanneer er een specifiek dossier wordt bestudeerd.

1. Tewerkstelling en/of functie binnen een structuur die binnen het activiteitsdomein van de VBVD valt
 - Zowel voltijds, deeltijds als op zelfstandige basis
 - Op dit ogenblik en tijdens de afgelopen 5 jaar
 - Bij ondernemingen, instellingen en groeperingen zoals beschreven op p 14 of als zelfstandige
 - Onder ‘functie in onderneming, instelling, groepering’ wordt verstaan: zelfstandige, eigenaar, manager, werknemer, mandaat als lid van een beslissingsorgaan zoals de raad van bestuur

Naam onderneming Instelling groepering	Functie in onderneming Instelling groepering	Aard contract	Startdatum jaar	Einddatum jaar
nihil				

2. Persoonlijke financiële belangen i.v.m. de activiteitsdomeinen van de VBVD

- Financiële belangen (vb. aandeelhouderschap in de onderneming) inzake een product of een procedé van een concrete onderneming maar ook van een concurrent ervan
- Op dit ogenblik voor wat uzelf betreft
- Voor zover u weet, elk financieel belang: maatschappelijk kapitaal, obligaties, aandelen, in een onderneming zoals beschreven op p 14
- Met uitzondering van investeringsfondsen voor collectieve producten, waarop u geen toezicht heeft op het beheer noch op de samenstelling

Onderneming of instelling	Soort investering (beursgenoteerde effecten, eigen kapitaal, obligaties)
nihil	

3. Expertise en adviesverlening voor ondernemingen met commercieel doel die binnen de activiteitsdomeinen van de VBVD vallen (alle andere gevallen worden onder punt 7 behandeld)

a. Expertiserapporten voor ondernemingen met commercieel doel

- Op dit ogenblik of tijdens de afgelopen 5 jaar
- Opdracht en opstellen van een expertiserapport
- De terugbetaling van de deelname-, verplaatsing- en verblijfskosten worden ook als vergoeding voor uzelf aangegeven

Onderneming met commercieel doel	Kader rapport /onderwerp / naam product	Vergoeding	Startdatum	Einddatum
		<input type="radio"/> Geen <input type="radio"/> Voor uzelf <input type="radio"/> Voor uw instelling		

		<input type="radio"/> Voor uzelf / uw instelling	
		<input type="radio"/> Geen <input type="radio"/> Voor uzelf <input type="radio"/> Voor uw instelling <input type="radio"/> Voor uzelf / uw instelling	
		<input type="radio"/> Geen <input type="radio"/> Voor uzelf <input type="radio"/> Voor uw instelling <input type="radio"/> Voor uzelf / uw instelling	
		<input type="radio"/> Geen <input type="radio"/> Voor uzelf <input type="radio"/> Voor uw instelling <input type="radio"/> Voor uzelf / uw instelling	

b. Adviesverlening voor ondernemingen met commercieel doel

- Op dit ogenblik of tijdens de afgelopen 5 jaar
- Consultant / deelnemen aan werkgroepen/ reflectiegroepen, audit *
- A priori geen geschreven rapport exclusief op naam van de deskundige
- De terugbetaling van de deelname-, verplaatsing- en verblijfskosten worden ook als vergoeding voor uzelf aangegeven

Onderneming met commercieel doel	Kader rapport /onderwerp / naam product	Vergoeding	Startdatum	Einddatum
		<input type="radio"/> Geen <input type="radio"/> Voor uzelf <input type="radio"/> Voor uw instelling <input type="radio"/> Voor uzelf / uw instelling		
		<input type="radio"/> Geen <input type="radio"/> Voor uzelf <input type="radio"/> Voor uw instelling <input type="radio"/> Voor uzelf / uw instelling		
		<input type="radio"/> Geen		

	<input type="radio"/> Voor uzelf <input type="radio"/> Voor uw instelling <input type="radio"/> Voor uzelf / uw instelling	
	<input type="radio"/> Geen <input type="radio"/> Voor uzelf <input type="radio"/> Voor uw instelling <input type="radio"/> Voor uzelf / uw instelling	

c. Organisatie van congressen, conferenties, colloquia andere bijeenkomsten voor één of een beperkt aantal ondernemingen

Onderneming met commercieel doel	Plaats en naam bijeenkomst / onderwerp / naam product	datum

Opmerking: op de vergadering zal een ad hoc verklaring over de vergoede deelname aan congressen, conferenties, enz. betreffende het product of de specifieke onderneming waarvan sprake in het dossier vereist worden.

4. Intellectuele eigendom

- Patenthouder
- Uitvinder van een product / procedé
- Andere vormen van intellectuele eigendom

Onderneming / instelling / groepering	Aard van activiteit / naam product	datum

5. Deelname aan studies (wetenschappelijke studies, (pre)klinische studies, proeven, enz.)

- Op dit ogenblik of tijdens de afgelopen 5 jaar

- Deelname aan de uitvoering van niet-klinische, preklinische, klinische epidemiologische, observationele studies, HTA (Health Technology Assessment), enz.
- In de hoedanigheid van hoofdonderzoeker, lokale coördinator of medewerker aan een onderzoek

Onderneming	Aard activiteit / naam product, hulpmiddel of procedé	Uw rol	Startdatum	Einddatum
		<input type="radio"/> hoofdonderzoeker <input type="radio"/> lokale coördinator <input type="radio"/> medewerker		
		<input type="radio"/> hoofdonderzoeker <input type="radio"/> lokale coördinator <input type="radio"/> medewerker		
		<input type="radio"/> hoofdonderzoeker <input type="radio"/> lokale coördinator <input type="radio"/> medewerker		

6. Bevoorrechte relaties tussen afdeling / instelling waarvoor u een verantwoordelijke bent en bedrijven.

- Voor zover u weet op dit ogenblik of tijdens de afgelopen 5 jaar
- Vallen onder deze rubriek: personen verantwoordelijk voor een onderzoekentiteit, instelling, afdeling, dienst, onderzoeksvereniging, beroepsvereniging
- Bevoorrechte relaties in de vorm van bijdragen, subsidies, beurzen, peterschap, betaling in natura of contant, ter beschikking stellen van personeel, fellowship, leerstoel, enz.

Onderneming of Instelling	Reden van betaling	Begunstigde instelling	Startdatum	Einddatum

7. Andere persoonlijke activiteiten die een invloed kunnen hebben op uw objectiviteit in het beleid van de VBVD.

Op dit ogenblik of tijdens de afgelopen 5 jaar. Bijvoorbeeld:

- Werkzaamheden als deskundige voor overheidsinstellingen (vb. KCE, RIZIV, FAVV)
- Werkzaamheden of adviesverlener als deskundige voor ondernemingen met nietcommercieel doel, organisaties en groeperingen (nationaal, Europees,...)
- Publieke uitspraken over een product of een procedure op vraag van de producent
- Kortstondige of langdurige opdrachten voor ondernemingen

- Lidmaatschap van een (belangen)vereniging, netwerk
- Gerechtelijke procedures
- Medewerker op een ministerieel kabinet
- Lidmaatschap van groeperingen gefinancierd door de industrie
- Andere feiten of belangen die zouden kunnen opgevat worden als belangenconflict voor buitenstaanders

Activiteit / Onderneming / Groepering	Startdatum	Einddatum
Lid B2C cel van het FAVV	Sinds 2010	
Tal van opleidingen (HACCP, voedselveiligheid, allergenen, gezonde voeding, ...) verzorgd in diverse instellingen en bedrijven.	Sinds 2005	
Voorzitter VGRB	Sinds 2000	

Met dit document verklaar ik, **Dirk Lemaître**

Naar eer en geweten dat hierboven alle directe en indirecte belangen vermeld worden die ik heb in bedrijven, instellingen en groeperingen die in verband staan met de activiteiten van de Vlaamse Beroepsvereniging van Voedingsdeskundigen en Diëtisten.

In geval van wijziging verbind ik mij ertoe deze wijzigingen onmiddellijk en uit eigen beweging door te geven aan de Vlaamse Beroepsvereniging van Voedingsdeskundigen en Diëtisten.

Deze verklaring sluit de noodzaak niet uit van een ad hoc verklaring bij het samenstellen van een werkgroep of bij het bestuderen van een specifiek dossier.

Opgemaakt te Winksele

Op maandag 15 feb 2016

Handtekening

