

FAQ kringwerking

Inhoud

1. Wat is de minimale doelstelling van een Diëtistenkring?
2. Wat zijn de voordelen van een Diëtistenkring?
3. Kies je als kring het beste voor een 'feitelijke vereniging' of een vzw-vorm?
4. Welke ondersteuning kunnen we van VBVD verwachten bij onze kringwerking?
5. Hoe stel je een missie-visie tekst op voor de Diëtistenkring?
6. Van welke zoekfuncties kunnen we gebruik maken om diëtisten werkzaam in de ELZ te contacteren?
7. Hoe kunnen we de kringvergadering zinvol invullen?



1. Wat is de minimale doelstelling van een Diëtistenkring?

De minimum taken van een kring zijn:

- Een interdisciplinair **platform** voor communicatie bieden
- **Zichtbaarheid** in de Eerstelijnszone verhogen
- **Contact met de Zorgraad** mogelijk maken/ vertegenwoordiging in de Zorgraad optimaliseren
- Eigen doelstellingen van de kring:
 - o **Elkaar leren kennen**
 - o Hoe **contacten** maken met andere actoren

2. Wat zijn de voordelen van een Diëtistenkring?

- Kringwerking faciliteert in een **interdisciplinaire samenwerking**. Je leert de specialisaties van collega's kennen en ook elkaar persoonlijk, waardoor het handiger wordt om door te verwijzen bij een aanvraag waar je zelf minder in opgeleid bent. Dit zorgt voor een efficiëntere dieetbegeleiding van de zorgvrager.
- Een kring voorziet in een **netwerkstructuur** en vertegenwoordigt in de ELZ de beroepsgroep in plaats van het individu. Dit zorgt voor een grotere slagkracht en zichtbaarheid. De kring vormt als netwerk het aanspreekpunt voor onder andere de Zorgraad, andere kringen en actoren.
- Via de kringverantwoordelijke kan alle nodige **informatie** gecommuniceerd worden aan de leden. Zo wordt elk individueel lid betrokken
- Een kring zorgt voor een zekere '**PR**' voor de beroepsgroep. De zichtbaarheid van een beroepsgroep vergroot door verbonden te zijn aan professionele instanties.
- Leden, die individueel worden uitgenodigd op relevante vergaderingen, hoeven via kringwerking niet elk hun agenda vrij te houden, maar kunnen werken via vertegenwoordiging. Een kring zorgt dus ook voor **gedeelde lasten**.
- De kring weet instanties en instellingen gemakkelijker of op een ander niveau te bereiken dan individuele zorgverstrekkers. Een kring voorziet in



professionaliteit, waarbij de vertegenwoordiger de spreekbuis is van een groep in plaats van een individu. De drempel om in contact te treden met organisaties en andere zorgverleners verkleint. Zo kunnen bv. diensten van een ziekenhuis (Tweede Lijn) in functie van continuïteit van de zorg kennis maken met de Eerste Lijn via een kring. Deze kennismaking maakt de stap om door te verwijzen kleiner. Het maakt de dialoog met een ziekenhuis, andere zorginstellingen of andere zorgverstrekkers dus gemakkelijker.

3. Kies je als kring het beste voor een ‘feitelijke vereniging’ of een vzw-vorm?

Of je als kring kiest voor het statuut feitelijke vereniging of vzw, **hangt af van wat het doel van de kringwerking is**. Iedereen heeft het recht om samen te komen en kennis te delen. Je kan als kring dus gerust starten als feitelijke vereniging en dan hoef je niets officieel aan te vragen.

Wil je als kring graag aan (overheids)projecten meewerken of worden er activiteiten georganiseerd waarbij je financiële ondersteuning wil bereiken om de kringwerking verder te ondersteunen, dan is een vzw-statuut nodig.

In onderstaande tabel worden de verschillen opgesomd tussen een feitelijke vereniging en een vzw.

Feitelijke vereniging	VZW
Is een groepering van mensen die voor een bepaalde context samenkomen.	Statuten en jaarlijks een Algemene Vergadering zijn vereist.
Geen boekhouding nodig. Wel belangrijk om kosten en inkomsten goed bij te houden voor transparantie.	Moet jaarlijks een boekhouding afgeven.
Is geen officieel rechtspersoon. Elke persoon is aansprakelijk.	Is een officieel rechtspersoon. De aansprakelijkheid ligt bij de vzw.
Geen deelname aan projecten mogelijk.	Deelname aan projecten mogelijk.
	Heeft officiële rollen nodig: voorzitter, penningmeester, secretaris.

BELANGRIJKE NOOT

Komen mensen samen in een locatie, dan is het belangrijk rekening te houden met een **aansprakelijkheidsverzekering**.

VBVD heeft een verzekering voor zijn leden tot 50 personen per bijeenkomst. Om van deze verzekering te genieten, moet de kring steeds een agenda, een aanwezigheidslijst



en een verslag bijhouden. Deze documenten kunnen aan kringcoordinator@vbvd.be bezorgd worden voor extra zekerheid.

Let wel op, dit is enkel voor VBVD-leden. Niet-leden nemen deel onder eigen verantwoordelijkheid.

4. Welke ondersteuning kunnen we van VBVD verwachten bij onze kringwerking?

Het Agentschap Zorg en Gezondheid financiert momenteel een project om de zorgberoepen te ondersteunen. De visie is, wanneer de gezondheidzorgberoepen zich verenigen in de Eerstelijnszone, dan is de Zorg beter zichtbaar, wordt er sneller en efficiënter doorgestuurd en dit komt in de eerste plaats de burger ten goede. Deze kan hierdoor ook beter zijn eigen Zorgregie in handen nemen.

Een project is per definitie eindig. Dit project loopt af in maart 2022. VBVD kan geen garantie bieden dat de ondersteuning die momenteel loopt, structureel kan aangeboden blijven. Samen met de andere Zorgberoepen is VBVD in gesprek met de Vlaamse Overheid voor een verlenging van de financiële middelen. Niettemin wordt de kringwerking het beste verder bottom-up georganiseerd zodat deze wel structureel blijft.

In kader van het lopende project (tot maart 2022) wordt de ondersteuning door VBVD voor de kringwerking als volgt aangeboden:

- Er is een **kringcoördinator** die een centraal aanspreekpunt is voor alle kringen.
- De kringcoördinator gaat op **onderzoek** in welke ELZ nog geen kringwerking is en bekijkt met de coördinatoren hoe collega's zich kunnen verenigen. De doelstelling is dat er kringwerking is of opgericht wordt in/voor elke ELZ.
- De kringcoördinator levert relevante **informatie** over de Eerste Lijn aan.
- Er worden 3 **webinars** georganiseerd om de kringverantwoordelijken en Zorgraadleden te ondersteunen. Deze webinars zijn vooral een platform om te netwerken en ondersteuning te vinden bij elkaar.
- De kringverantwoordelijken ontvangen een zekere compensatie voor hun engagement in de kringwerking via een **vrijwilligersvergoeding** bij het volgen van de webinars.
- De **website** zal uitgebreid worden met informatie over kringwerking.



5. Hoe stel je een missie-visie tekst op voor de Diëtistenkring?

Een missie en visie ontwikkelen als kring zorgt voor **duidelijkheid en verbondenheid** bij de kringleden. Communiceer duidelijk wat je met de kring wil bereiken.

Je kan als kring een charter opstellen om de doelen en taken goed zichtbaar te maken. Hierbij worden ook de verwachtingen besproken en dit is heel belangrijk om allen op dezelfde lijn te zitten.

Het bespreken van de verwachtingen kan zorgen voor een zekere vorm van rust.

Hier enkele voorbeelden van missie-visie-teksten van Diëtistenkringen:

<https://dietistenschelde-rupel.be/>

<https://www.dietistenantwerpen.com/>

[Diëtistenkring Tienen – Info over diëtisten uit regio Tienen \(wordpress.com\)](#)

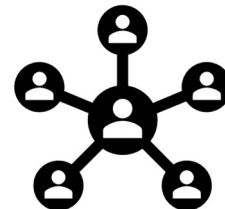
<https://www.dietistennoordantwerpen.be/>

<https://dietistenkringnoorderkempen.be/missie-en-doel.html>

<https://www.dietistenkringkempenland.be/wie-zijn-wij/>

6. Van welke zoekfuncties kunnen we gebruik maken om diëtisten werkzaam in de ELZ te contacteren?

- <https://vbvd.be/vind-een-dietist>
- www.desocialekaart.be
- Contactgegevens via de coördinator van de ELZ (vroegere lijsten LMN, SEL)
- www.google.be
- Lokale bedrijfsgids
- via collega's zelf



7. Hoe kunnen we de kringvergadering zinvol invullen?

Het opstellen van een missie-visie-tekst helpt om een eerste aanzet te geven wat er in de kringvergadering verwacht wordt besproken te worden.

Het kan helpen steeds terug te koppelen naar de doelstellingen:

Doelstelling	Praktische invulling
<p>Interdisciplinair platform voor communicatie</p>	<p>Diëtisten in de eerste Lijn vormen een digitaal netwerk om vlot informatie aan elkaar door te geven. Er kan zo snel contact gemaakt worden met de groep om een datum af te spreken.</p>
<p>Elkaar leren kennen</p>	<p>Het is handig bij de vergadering steeds ruimte te laten om zich voor te stellen. Onze praktijken zijn dynamisch: extra specialisaties worden gevolgd, praktijkadressen wisselen, enz.</p>
<p>Zichtbaarheid in de Eerstelijnszone verhogen</p>	<p>Er kan gebrainstormd worden hoe de diëtist in zichtbaarheid kan verhogen in de ELZ. Er kunnen in dit kader initiatieven uitgewerkt worden.</p>
<p>Contact met de Zorgraad mogelijk maken/ vertegenwoordiging in de Zorgraad optimaliseren</p>	<p>Hier enkele voorbeelden hoe dit kan ingevuld worden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Er kan samen een communicatieplan opgesteld worden wie contact houdt met de Zorgraad. - Er kan een beurtroolsysteem uitgewerkt worden om deel te nemen aan een clustervergadering - Er kan afgesproken worden wie het contact onderhoudt met een lid van de Zorgraad



- De verslagen van de Zorgraad kunnen besproken worden om te belijken waar de diëtist in betrokken kan worden
- De genomen acties kunnen bij de kringvergadering gedebrieft en geëvalueerd worden.

Eigen doelstellingen van de kring

De kring kan een mogelijkheid bieden tot intervisie of extra opleiding. Dit kan geïntegreerd worden in de kringvergadering.

Bezorgdheden, hindernissen, uitdagingen in de eigen praktijk kunnen gedeeld worden.

Er kunnen projecten georganiseerd worden zoals vb het uitwerken van het Halt2diabetes project.

Deze tabel is zeker niet exhaustief en bindend en heeft enkel tot doel aan te zetten tot inspiratie om de vergaderingen zo zinvol mogelijk in te vullen.

Andere voorbeelden van invulling zijn steeds welkom via kringcoordinator@vbvd.be zodat deze kunnen gedeeld worden met de andere kringverantwoordelijken.

